

## Система внутришкольного повышения квалификации и самообразования педагогов МКОУ СОШ № 8 ст. Котляревской

Цель: Создание мобильной системы повышения квалификации, профессиональной компетентности педагогических работников гимназии обеспечивающей повышение качества образования в ОУ

Задачи:

1. Обеспечить переход от периодического повышения квалификации педагогических кадров к их непрерывному образованию через создание модели внутришкольной системы повышения квалификации.
2. Формировать новые образовательные потребности педагогов, побуждающие к работе над достижением нового качества образования в соответствии с требованиями времени и рынка труда, поиску новых путей и форм повышения педагогической квалификации, созданию конкурентоспособного образовательного учреждения в окружающем социуме.
3. Актуализировать роль самообразования педагогов в повышении профессиональной компетентности.
4. Разработать диагностический инструментарий для оценки эффективности уровня профессионального мастерства каждого учителя; выявить изменения в их педагогической деятельности и влияние этих изменений на уровень успеваемости, качества знаний учащихся.

### Формы внутришкольной системы повышения квалификации и самообразования педагогов

Формы	Мероприятия
1. Работа школьных методических объединений	<ul style="list-style-type: none"><li>- открытые уроки, мастер-классы, проектные лаборатории;</li><li>- обмен опытом;</li><li>- освоение новых педагогических технологий;</li><li>- аттестация;</li><li>- утверждение планов самообразования педагогов;</li><li>- работа над темами по самообразованию;</li><li>- взаимопосещение уроков;</li></ul>
2. Методический совет	<ul style="list-style-type: none"><li>- рассмотрение плана повышения квалификации и тем по самообразованию;</li><li>- педагогические консилиумы, семинары;</li><li>- методическая и организационная помощь школьным методическим объединениям, творческим группам и отдельным педагогическим работникам;</li><li>- программно - методическое и психологическое обеспечение;</li><li>- отчеты педагогов по темам самообразования</li></ul>
3. Творческие группы	<ul style="list-style-type: none"><li>- совместные проекты;</li><li>- проведение мастер - классов и практикумов, проектных лабораторий и др.;</li><li>- участие в конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года», «Команда большой страны», «Современный урок» и т. д.</li></ul>
4. Индивидуальная работа педагогов	<ul style="list-style-type: none"><li>- определение темы самообразования на основе самоанализа профессиональной деятельности ;</li><li>- освоение новых педагогических технологий;</li><li>- ежегодные отчеты по темам самообразования;</li><li>- обмен опытом во внутришкольном профессиональном сообществе;</li><li>- организация работы с одаренными учащимися;</li><li>- организация работы со слабоуспевающими и учащимися с низкой мотивацией;</li></ul>

5. Предметные недели	- проведение открытых уроков, мастер-классов; - разработка и проведение общешкольных мероприятий для учащихся с целью повышения мотивации учащихся к изучения школьных предметов;
----------------------	--

### План работы:

#### I. этап (организационный): сентябрь-декабрь 2021 г.

Мероприятия	Сроки	Результат	Ответственный
Анкетирование педагогов Мониторинг педагогической деятельности (самоанализ) Педагогический совет, методический совет	Сентябрь - ноябрь 2021г.	Образовательный запрос педагогов Анализ результатов деятельности учреждения Единая методическая тема	Заместитель директора по УВР, методист

#### II. этап (основной): декабрь 2021 г. - май 2022 г.

Мероприятия	Сроки	Ответственный
Аттестация	Сентябрь-май	Заместитель директора
Профессиональная переподготовка, курсы повышения квалификации	Сентябрь-май	Методист
Участие в вебинарах, семинарах, конференциях (на муниципальном, региональном, всероссийском уровнях)	В течение года	Заместитель директора по УВР, методист
Участие в работе методических объединений	Сентябрь-май	Методист
«Интернет-ресурс педагога: инструмент повышения качества образования»	Декабрь	Методист
Открытые занятия, взаимопосещение, мастер-классы	Октябрь-апрель	Заместитель директора по УВР, методист
Участие в различных конкурсах профессионального мастерства	В течение года	Методист
Проведение педагогического совета, методического совета	Сентябрь-май	Зам. директора по УВР
Индивидуальные консультации педагогов	Сентябрь-май	Замдиректора по УВР, методист

#### III. этап (заключительный): июнь-август 2022 г.

Мероприятия	Сроки	Ответственный
Мониторинг индивидуального роста педагога (анкетирование)	Июнь	Методист
Создание индивидуальных маршрутов педагогов	Июль-август	Методист